

Haninge  
kommun



# Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts protokoll

2020-05-26



Plats och tid	Sammanträdesrum 6 b 48 b Tisdag 2020-05-26, kl. 16.00–17.00
Beslutande	Ulla-Britt Öhman, ordförande (C) Pernilla Kjellin, 2:e viceordförande (M) Carlo Taccola (KD), tjänstgörande ersättare
Ersättare	
Övriga deltagande	Siw Lidestål, social-och äldre direktör Anna Berglund, omvärld och utvecklingsdirektör Erika Vikström, enhetschef



Justeringens plats och tid    Kansliet 2020-06-01

Paragrafer            14–19

Sekreterare            \_\_\_\_\_  
                                  Leila Zubidat

Ordförande            \_\_\_\_\_  
                                  Ulla-Britt Öhman (C)

Justerare                \_\_\_\_\_  
                                  Pernilla Kjellin (M)

### **ANSLAG/BEVIS**

Justeringen av näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskotts protokoll tillkännages genom anslag. Datum då anslaget sätts upp och tas ned framgår nedan.

Beslutande organ      Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum      2020-05-26

Datum då anslaget  
sätts upp      2020-06-02

Datum då anslaget  
tas ned      2020-06-22

Förvaringsplats för  
protokollet      Kansliet kommunstyrelseförvaltningen

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Leila Zubidat, sekreterare

---



## Innehållsförteckning

	<b>Ärende</b>	<b>Sida</b>
§ 14	Val av justerare .....	6
§ 15	Godkännande av dagordning .....	7
§ 16	Svar på remiss: Arbetsmarknadsstrategi .....	8
§ 17	Delårsrapport 1, 2020 .....	14
§ 18	Information .....	15
§ 19	Meddelanden .....	16

Dnr NAN 2019/2

## § 14 Val av justerare

### Sammanfattning

Pernilla Kjellin (M ) utses att vara justerare

### Förslag till beslut

Pernilla Kjellin (M ) utses att vara justerare

### Arbetsutskottets beslut

Pernilla Kjellin (M ) utses att vara justerare

---

Dnr NAN 2019/9

## § 15 Godkännande av dagordning

Sammanfattning

Dagordningen godkänns.

Förslag till beslut

Dagordningen godkänns.

Arbetsutskottets förslag till näringslivs- och  
arbetsmarknadsnämnden

Dagordningen godkänns.

---

Dnr NAN 2020/19

## § 16 Svar på remiss: Arbetsmarknadsstrategi

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade (2019-06-11 §132) att ge kommunstyrelseförvaltningen i uppdrag att ta fram en sammanhållen och kommungemensam strategi för arbetsmarknadsområdet enligt utformade direktiv. I direktiven angavs att strategin även ska ange hur det övergripande målet ska förverkligas. Arbetet har letts av en styrgrupp med ledningarna från Social- och äldreförvaltningen, Utbildningsförvaltningen och Samhällsutvecklingsavdelningen. Till förslaget bifogas även ”PM – Arbetsmarknadsstrategi för Haninge kommun” där bakgrund till arbetet redovisas tillsammans med en nulägesbeskrivning. Remissvar önskas senast den 9 juni 2020.

Arbetsmarknadsstrategin utgör det samlade styrdokumentet för kommunens arbete för en stark lokal arbetsmarknad med hög sysselsättning och ett aktivt bidragande till lokal och regional kompetensförsörjning. Arbetsmarknadsstrategin formulerar kommunens ambitioner inom kompetensförsörjning och arbetsmarknad för att åstadkomma en tydlig styrning av arbetet.

I strategin anges kommunens långsiktiga vision och målsättningar i fråga om kompetensförsörjning och arbetsmarknad och den utgör underlag för prioriteringar i kommunens arbete med dessa frågor. I strategin anges också utgångspunkter för hur den ska förverkligas.

Beaktas bör dock att arbetsmarknadspolitik i huvudsak är ett statligt ansvar och kommunen ska så långt möjligt komplettera och inte överta detta ansvar.

Strategin är uppbyggd i två huvuddelar, det första strategiområdet är av generell karaktär och har i huvudsak ett samhälls- och organisationsperspektiv som gäller generellt för olika målgrupper. Här tas i första hand sikte på generella och förebyggande/proaktiva insatser som ingår i samtliga kommunala förvaltningars utvecklingsansvar för det egna geografiska området. Dock finns anledning att utveckla särskilda insatser som minskar risker för



långvarigt utanförskap och som t ex stärker grupper och personer med svag utbildnings-bakgrund.

Strategiområde 1 Haninge kommun ska genom proaktiva insatser verka för att stärka kompetensförsörjningen och medverka till en stark arbetsmarknad och därigenom förebygga arbetslöshet.

Haninge kommun ska verka för 1.1. Särskilda insatser för unga för att öka deltagandet i studier (inklusive språk) inom både yrkesinriktade och högskoleförberedande gymnasieprogram för att uppnå ökad examinationsgrad. 1.2. Ökade kontakter med universitet och högskolor för kompetensförsörjning till privat och offentlig sektor 1.3. Effektiv vuxenutbildning som svarar mot kompetensbehov inom privat och offentlig sektor såväl som mot individers behov. 1.4. En övergripande samhällsplanering för ett varierat bostadsutbud och goda kommunikationer samt ett aktivt näringslivsarbete och insatser för ett gott företagsklimat.

Den andra delen av arbetsmarknadsstrategin har mera ett individperspektiv och syftar till att avhjälpa de problem som uppstår för kommunmedborgare som av olika skäl upplever hinder för egen försörjning. En viktig strävan är att medborgare som idag står utanför arbetsmarknaden i högre grad ska kunna få tillgång till den lokala och regionala arbetsmarknaden. Fokus läggs därför på de, särskilt unga, som står utanför arbetsmarknaden.

Strategiområde 2 Haninge kommun ska genom effektiva, reaktiva insatser stödja personer i arbetslöshet och försörjningssvårigheter i deras ambitioner till arbete/studier och till egen försörjning.

Haninge kommun ska verka för 2.1. Väl fungerande system som stödjer den enskildes behov av insatser för att uppnå en ökad förmåga till etablering på arbetsmarknaden 2.2. Utveckla fungerande nätverk mellan individer och andra aktörer inom arbetsmarknad och utbildning 2.3. Anskaffande av praktikplatser och vid behov anpassade arbeten inom både privat och offentlig sektor 2.4. Att sociala hänsyn beaktas i kravspecifikationer i samband med upphandling och kommunala utvecklingsprojekt.

Strategins genomförande. Arbetsmarknadsstrategin anger kommunens uppdrag i fråga om arbetsmarknadsfrågor. Grundläggande för genomförandet av denna arbetsmarknadsstrategi är att arbetsmarknadspolitiken även fortsättningsvis är ett statligt ansvar. Strategins förverkligande är helt beroende av en väl fungerande samverkan både internt inom kommunens olika nämnder och förvaltningar och med externa aktörer som Arbetsförmedlingen, det lokala och regionala näringslivet, ideell sektor, regionala samverkansorganisationer, högskolor och universitet, med flera.

Bostäder, utbildning, sysselsättning och arbetsmarknad är frågor starkt kopplade till social hållbarhet och kommunmedborgares välbefinnande och därmed ett kommunövergripande ansvar som berör flera nämnder och förvaltningar. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden inrättades i januari 2019 med övergripande ansvar för näringslivs-, arbetsmarknads-, och högskolefrågor. Nämndens ansvar och mandat ska definieras och förtydligas i relation till övriga nämnder, främst socialnämnden respektive gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Även det operativa arbetet med förverkligande av arbetsmarknadsstrategin ska definieras och ansvar avgränsas mellan kommunstyrelseförvaltningen, social- och äldreförvaltningen respektive utbildningsförvaltningen.

Haninge kommun ska med utgångspunkt i arbetsmarknadsstrategin, som tydliggör kommunens arbetsmarknadspolitiska uppdrag klargöra avgränsningar och ansvar mellan olika nämnder, förvaltningar och enheter tilldela en förvaltning ett övergripande samordningsansvar utveckla de interna samverkansformerna

Utveckling av samverkan med externa parter. För många av dem som står utanför arbetsmarknaden, endera för att de är unga och aldrig fått fotfäste där eller för att de av andra skäl har svårt att hitta arbete, är kunskapen om arbetslivet och den lokala och regionala arbetsmarknaden ofta bristfällig. För att arbetsmarknadsstrategins inriktning ska kunna förverkligas krävs därför samverkan mellan alla berörda parter att öka kunskapen om arbetsmarknaden, det lokala arbetslivet, näringsstruktur.

Haninge kommun ska med utgångspunkt från arbetsmarknadsstrategin i samverkan med offentliga och privata externa aktörer utveckla metoder och arbetssätt för att förverkliga arbetsmarknadsstrategins intentioner. Särskild uppmärksamhet ska riktas mot utvecklingsamverkan med

Andra kommuner och regionala samverkansorgan

Det lokala och regionala näringslivet samt ideell sektor  
Arbetsförmedlingen och de aktörer som upphandlas av dem  
Samordningsförbundet Östra Södertörn Universitet, högskolor och andra utbildningsanordnare

Behov av särskilda handlingsplaner och insatser. För specifika utvecklingsområden och satsningar kan dock särskilda handlingsplaner behöva utvecklas. Detta kan gälla såväl i särskilda satsningar som där likartade verksamheter genomförs på flera håll i den kommunala förvaltningen och behov finns av att stärka koncerngemensamma planer. Sådana handlingsplaner ska utvecklas om och när det identifieras behov för att stärka förverkligandet av arbetsmarknadsstrategin. Exempel på planer kan vara:

Plan för ökning av ungas deltagande och examination i gymnasieskolan

Plan för samordnat arbete för feriejobb och praktikplatser

Plan för utveckling av samverkan med högskolor och universitet

Plan för långsiktig kompetensförsörjning i den kommunala verksamheten.

Haninge kommun ska utveckla erforderliga koncernövergripande handlingsplaner för förverkligande av arbetsmarknadsstrategins intentioner.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen har inget att erinra mot förslaget till arbetsmarknadsstrategi. Dock vill förvaltningen peka på strategin viktigaste punkt vad gäller huvudansvaret för arbetsmarknadsfrågorna samt för det operativa ansvaret för genomförandet av arbetsmarknadsstrategin.

Förvaltningens generella synpunkt när det gäller frågor som sträcker sig över flera nämnder och förvaltningar att det borde vara kommunstyrelsen som är ansvarig för beslut i sådana frågor. Haninge kommun har nyligen inrättat en Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnd (NAN) varför det borde vara NAN som övertar ansvaret för arbetsmarknadsfrågorna utifrån det fastställda reglementet för nämnden men där kommunstyrelsen har huvudansvaret och beslutsrätten för kommunen principiellt viktiga frågor inom arbetsmarknadsåtgärder.

Vad gäller det operativa ansvaret är det viktigt att få en förvaltning/avdelning/enhet som kan ha ett helhetsperspektiv på arbetsmarknadsfrågorna som sträcker sig över utbildnings-, näringsliv och reda arbetsmarknadsåtgärder på individnivå. Denna organisation finns inte riktigt i dag varför förvaltningen föreslår att detta bör ligga på arbetsmarknadsenheten på Social- och äldreomsorgsförvaltningen. Man har i dag en väl fungerade enhet som arbetar med arbetsmarknadsfrågorna varför det helt logiskt att lägga det operativa ansvaret på denna enhet.

Till sin hjälp att samordna arbetet enligt arbetsmarknadsstrategin behöver arbetsmarknadsenheten bilda en samordningsfunktion med de förvaltningar och myndigheter inom och utanför kommunen (liknande det tidigare arbetsmarknadsrådet). Denna grupp skall samordna de olika instansernas verksamhet för att uppnå de två strategiområdena samt vara grunden för genomförandet av arbetsmarknadsstrategin.

#### Underlag för beslut

-Förslag till arbetsmarknadsstrategi för Haninge kommun (remissversion) 2 mars 2020

PM-arbetsmarknadsstrategi för Haninge kommun 2 mars 2020.

#### Förslag till beslut

1. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar förvaltningens yttrande som sitt eget.

### Överläggningar i arbetsutskottet

Ordföranden yrkar bifall till förvaltningens förslag med tillägget att underlag idag saknas för ett ställningstagande till ansvarsfördelning och organisation för strategins genomförande.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut - förvaltningens med ovanstående tillägg - och finner att nämnden beslutar i enlighet med förslaget.

### Arbetsutskottets förslag till näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

1. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden antar förvaltningens yttrande som sitt eget med tillägget att underlag idag saknas för ett ställningstagande till ansvarsfördelning och organisation för strategins genomförande.

---

Expedieras: Akt, KS

För verkställighet:

För kännedom:

Dnr NAN 2020/15

## § 17 Delårsrapport 1, 2020

### Sammanfattning

Syfte med delårsrapporten är att nämnderna följer upp och rapporterar fullmäktiges mål och uppdrag tre gånger per år: april, augusti och december.

Nämndernas delårsrapport innehåller uppföljning av fullmäktiges mål och uppdrag, åtgärder i den politiska plattformen samt ekonomiskt resultat med årsprognos. Uppföljning av nämndens interna kontroll ingår i den period nämnd beslutat att rapportering ska ske. I nämndens Strategi och budget kan ytterligare krav på återrapportering finnas.

Näringslivsenheten har tagit fram delårsrapport 1 för Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden.

### Förvaltningens synpunkter

Uppföljning av nämnden mål har gjorts i ”delårsrapport 1, 2020”.

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ligger i fas med sitt arbete utifrån fullmäktiges uppsatta mål.

### Underlag för beslut

- Delårsrapport 1, 2020. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

### Förslag till beslut

1. Delårsrapporten godkänns.

### Arbetsutskottets förslag till näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

1. Delårsrapporten godkänns.

Expedieras: Akt

För verkställighet:

För kännedom:

Dnr NAN 2019/13

## § 18 Information

### Sammanfattning

Informationen om NKI 2020, Maria Rosell

Information om sommarjobb, Anette Berggren

### Förslag till beslut

- Informationen godkänns

Arbetsutskottets förslag till näringslivs- och  
arbetsmarknadsnämnden

- Informationen godkänns.

---

Dnr NAN 2019/11

## § 19 Meddelanden

Sammanfattning  
-Inga meddelanden

---