


VB: ang ev lönediskriminering på grund av ålder - Meddelande (HTML) (Skrivskyddad)

Arkiv Meddelande McAfee e-postgenomsökning Berätta vad du vill göra...

Ignorera Skräppost Ta bort Svara Svara alla Vidarebefordra Fler Flytta OneNote Markera som oläst Kategorisera Följ upp Översätt Relaterat Markera Zooma


må 2017-10-09 15:05

 Croneback Lina <Lina.Croneback@skl.se>

**VB: ang ev lönediskriminering på grund av ålder**

Till Sam Norryd

Du vidarebefordrade meddelandet 2017-10-09 15:32.

 arbetsförlängning arbetstagare över 55 år.docx  
.docx Fil

**Till:** 'Sam Norryd' <Sam.Norryd@haninge.se>  
**Ämne:** SV: ang ev lönediskriminering på grund av ålder

Hej Sam,

Se bifogat ur kommentarer, förarbeten och praxis kring denna fråga.

Vi har svårt att se att detta skulle utgöra ett tillåtet undantag utifrån 2 kap 2 § p 4 diskrimineringslagen. Att öka attraktiviteten för yrket utgör inte en socialpolitiskt mål och en generell åldersgräns på 55 år är svår att motivera som ett lämplig och nödvändigt medel.

Jag ser andra knepigheter i detta också, tänker man sig att detta endast ska komma heltidsanställda och tillsvidareanställda till dels så riskerar man att bryta mot lag (2002:293) om förbud mot diskriminering av deltidsarbetande arbetstagare och arbetstagare med tidsbegränsad anställning.

Därutöver uppstår en frågor kring hur avtalet ska tillämpas vid övertidsarbete osv. är tanken att den som får en arbetsförlängning med full lön ersätts med övertid för en timme som egentligen ryms inom en heltidsanställning.

Lina Croneback

**Sveriges Kommuner och Landsting**  
+46 8 452 75 99 [www.skl.se](http://www.skl.se)

**Från:** Sam Norryd [<mailto:Sam.Norryd@haninge.se>]  
**Skickat:** den 12 september 2017 16:13  
**Till:** Croneback Lina <[Lina.Croneback@skl.se](mailto:Lina.Croneback@skl.se)>

13:51  
2018-04-09