



Svar på remiss – Arbetsmarknadsstrategi för Hanninge kommun

Sammanfattning

Arbetsmarknadsstrategin formulerar kommunens ambitioner inom kompetensförsörjning och arbetsmarknad för att åstadkomma en tydlig styrning av arbetet. I strategin anges kommunens långsiktiga vision och målsättningar i fråga om kompetensförsörjning och arbetsmarknad och den utgör underlag för prioriteringar i kommunens arbete med dessa frågor. I strategin anges också utgångspunkter för hur den ska förverkligas.

Arbetsmarknadsstrategins ambition är att utgöra det samlade styrdokumentet för kommunens arbete för en stark lokal arbetsmarknad med hög sysselsättning och ett aktivt bidragande till lokal och regional kompetensförsörjning.

Förvaltningen uppfattar strategin som tydlig och ser det som positivt att den antar både ett samhälls- såväl som ett individperspektiv. För ett så effektivt genomförande som möjligt är det av stor vikt att de punkter som nämns i strategin gällande kommungemensam samverkan genomförs samt att delar i strategin bryts ner till konkreta handlingsplaner.



Underlag för beslut

- Tjänsteskrivelse 2020-04-15 – Svar på remiss –
Arbetsmarknadsstrategi för Haninge kommun
- Beslutsunderlag 2020-03-02 – Arbetsmarknadsstrategi för
Haninge kommun

Förslag till beslut

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteskrivelse
som sitt svar till kommunstyrelseförvaltningen.

Siw Lidestål
Social- och äldredirektör

Ingrid Månsson
Avdelningschef

Bakgrund

Arbetsmarknadspolitik är i huvudsak ett statligt ansvar och kommunens roll är att komplettera de statliga insatserna utan att ta över det övergripande ansvaret.

Den arbetsmarknadsstrategi som nu tagits fram syftar till att komplettera Översiktsplan 2030, Stadsutvecklingsplan för Hanninge Stad och Näringslivsstrategi 2017 och utgör tillsammans med dessa styrdokument den långsiktiga inriktningen för utveckling av bostadsutveckling och utveckling av näringsliv och arbetsmarknad. Sammantaget utgör därmed dessa dokument viktiga styrdokument för Hanninge kommuns arbete för ökad integration och social hållbarhet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förvaltningens kansli i samråd med Avdelning Arbete och försörjning.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen har följande synpunkter på Arbetsmarknadsstrategin.

Strategin uppfattas som tydlig med sina två övergripande strategiområden med tillhörande konkretiserade strategier. Det första strategiområdet tar i första hand sikte på mer generella, förebyggande insatser medan det andra strategiområdet har ett tydligare individperspektiv. Genom detta antar strategin både ett samhälls- och



organisationsperspektiv såväl som ett mer individinriktat perspektiv vilket förvaltningen ser som en förutsättning för ett långsiktigt hållbart och resurseffektivt arbete med arbetsmarknadsfrågor.

Vad gäller strategins genomförande så läggs stort fokus på samverkan, såväl internt inom kommunen som med externa parter. Förvaltningen anser det vara av särskild vikt att punkterna kopplade till den kommungemensamma samverkan genomförs så snart som möjligt eftersom de är en förutsättning för att möjliggöra strategins förverkligande med gott resultat. Dessa punkter handlar om att klargöra avgränsningar och ansvar mellan olika nämnder, förvaltningar och enheter, tilldela en förvaltning ett övergripande samordningsansvar samt utveckla de interna samverkansformerna.

I strategin lyfts fram att det kan behöva utvecklas särskilda handlingsplaner för att förverkliga strategins intentioner. Förvaltningen anser att kompletterande styrdokument, såsom handlingsplaner, är en förutsättning för att strategin ska få effekt och för att förvaltningens arbete ska kunna struktureras och styras för ett så effektivt genomförande som möjligt.

Expedieras: Akt

För verkställighet: Kommunstyrelseförvaltningen