

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom äldrenämndens verksamhetsområde 2020

Sammanfattning

Nämnderna är ytterst ansvariga för förvaltningens arbetsmiljöarbete. För att äldrenämnden ska uppfylla sitt arbetsmiljöansvar återspeglar social- och äldreförvaltningen sitt systematiska arbetsmiljöarbete för 2020. Rapporten innehåller sjukfrånvarostatistik, information om arbetsskador och tillbudsrapporteringar, arbetsplatsundersökningen (APU), information om användning av företagshälsovården och den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Organisationsförändringar under 2020 av social- och äldreförvaltningen försvårar analys av statistiken. Den ackumulerande statistiken kan vara missvisande på grund av strukturella förändringar. Arbetsplatsundersökningens svarsfrekvens var 88,8 procent. Förvaltningens totala Hållbart medarbetarengagemang (HME)-index är 75,3 vilket är lägre än föregående års resultat 77.

Arbetsmiljöarbetet har utgått från pandemiläget då verksamheternas har påverkats av Covid-19 pandemins effekter. En effekt är att den korta sjukfrånvaron har gått upp samt att antalet tillbud ökat på grund av stress relaterat tillarbetsförhållanden. Det generella arbetsmiljöarbetet inom förvaltningen fortgår och följs upp under året enligt rutin.



Förvaltning
Social och äldreförvaltningen

Avdelning/Enhet
Verksamhetsstöd och utveckling

Handläggare
Irene Bratli Lundmark, HR-Business Partner
Victoria Råsten Claesson, utredare

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2021-05-10

Diarienummer
ÅN 2021/68

Sida
2 (5)

Underlag för beslut

Tjänsteskrivelse – 2021-05-11 – Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom äldrenämndens verksamhetsområde

Rapport – 2021-05-10 – Arbetsmiljörapport social- och äldreförvaltningen 2020 med bilaga

Förslag till beslut

1. Äldrenämnden godkänner rapporten och lägger den till handlingarna.

Siw Lidestål
Social- och äldredirektör

Bakgrund

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska följas upp årligen. Systematiskt arbetsmiljöarbete avser dels förebyggande åtgärder samt direkta insatser för att följa upp incidenter.

Uppföljningen sker via arbetsplatsundersökning, statistikuppföljning, uppföljning av arbetsskador och tillbud i systemet KIA samt enkäten med årlig uppföljning. Risk- och konsekvensanalyser görs kontinuerligt tillsammans med skyddsombud inför eventuella förändringar och det som inte kan åtgärdas direkt förs in i handlingsplaner. Det generella arbetsmiljöarbetet inom förvaltningen fortgår och följs upp under årets enligt rutiner.

Förvaltningens synpunkter

Uppföljningen av arbetsmiljön 2020 för Social- och äldreförvaltningen är i delar svårtolkad i den bemärkelsen att förvaltningen har genomgått en strukturell förändring som gör statistiken missvisande och ojämförbar med tidigare år. Med anledning av detta ligger denna uppföljning till grund för framtida jämförelser. Dessutom har Covid-19 pandemins påverkan varit omfattande för förvaltningens verksamhetsområden.

Under året har förvaltningen genomfört risk- och konsekvensanalyser med anledning av pandemin, som innebär bl.a. nedstängning av verksamhet, skyddsmaterial och tillhandahålla en smittsäker miljö. Hög stressnivå och en

ansträngd arbetssituation till följd av pandemin lyfts som orsaker till den höga nivån av tillbud.. Utöver detta har det genomförts riktade uppföljningar av medarbetare som arbetar på distans. Korttids sjukfrånvaron har ökat, vilket troligen kan bero på att personal i verksamheterna följer restriktioner om att stanna hemma vid symtom. Det finns en systematisk uppföljning av sjukfrånvarons utveckling över tid.

Tillbud och olycksfall följs upp systematiskt. Risk- och konsekvensanalyser upprättas regelbundet som tillsammans med olycksfall och andra avvikelser följs upp arbetsplatsträffar, vilket även tas upp som underlag vid uppdateringar av arbetsrutiner och –metoder.

Arbetsplatsundersökningens svarsfrekvens var 88,8 procent. Förvaltningens totala Hållbart medarbetarengagemang (HME)-index är 75,3 vilket är lägre än föregående års resultat på 77. Utifrån detta resultat har förvaltningen identifierat fokusområden inom styrning, systematisk arbetsmiljö, arbetsbelastning och kommunikation. Det finns ett svagt samband mellan högt HME-index och lägre sjukfrånvaro.

Förvaltningen kommer att fortsätta bedriva ett arbete inom HME-index områden: Motivation, ledarskap och styrning. Förvaltningen kommer enligt uttalad målsättning för samtliga förvaltningar att arbeta för att medarbetare ska rekommendera Haninge kommun som arbetsplats. Verksamheterna lägger stor vikt vid att analysera effekterna



Förvaltning
Social och äldreförvaltningen

Avdelning/Enhet
Verksamhetsstöd och utveckling

Handläggare
Irene Bratli Lundmark, HR-Business Partner
Victoria Råsten Claesson, utredare

Dokumenttyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2021-05-10

Diarienummer
ÅN 2021/68

Sida
5 (5)

av åtgärder och insatser på samtliga organisationsnivåer.
Förvaltningen tar till sig av det som uppföljningen har visat
och arbetar fortsatt framåt med att utveckla det systematiska
arbetsmiljöarbetet.

Expedieras: Akt

För verkställighet: Avdelningscheferna inom social- och
äldreförvaltningen