

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet AVDELNINGEN

Avdelningschef/linjechef gör, i nedanstående formulär, en sammanfattning av de årliga uppföljningar som inkommit från arbetsplatserna.

Gör sammanfattningen så här

- Värdera svaren från arbetsplatserna och sammanfatta dessa genom att kryssa i lämplig ruta.
- Är det svårt att göra en sammanfattande värdering av svaren, ge då en kommentar till varför detta inte går.
- Använd gärna punktlista på frågor där en kort beskrivning ska ges.
- Skicka sammanfattningen till förvaltningschefen senast den ...

Avdelningens namn: Förskoleavdelningen

Datum: vårterminen 2018

Ansvarig chef: Henrik Lindh

1	Styrdokument arbetsmiljö All personal känner till innehållet i		
a	Personalpolitiskt program (arbetsmiljöpolicy)	Stämmer mycket väl alls <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Stämmer inte
		<input type="checkbox"/> Kommentar:	
b	Samverkansavtalet FAS	Stämmer mycket väl alls	Stämmer inte

		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	Kommentar: 1 område ska förtydliga	
c	Risk- och missbruk riktlinjer	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	Kommentar:	
d	Plan för främjande av mångfald	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	Kommentar:	
e	Riktlinjer för uppdraget som chef	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	Kommentar: 4 områden ska förtydliga	
f	Riktlinjer mot kränkande särbehandling	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	Kommentar:	

g	Riktlinjer för resultat- och målsamtal	Stämmer mycket väl allt <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Kommentar:	Stämmer inte
h	Riktlinjer avseende rökfri arbetstid	Stämmer mycket väl allt <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Kommentar:	Stämmer inte
k	Hur har personalen arbetat med förvaltningens arbetsmiljömål (med utgångspunkt från förvaltningens handlingsplan)?	Ge en kortfattad beskrivning: Genomfört skyddsronder, riskanalyser, följt årshjulet, samarbetat med Falk, psykosocial enkät, uppföljningar på planeringsdagar, på APT, Grupputvecklingsarbete via HR.	
2	Uppgiftsfördelning		
a	Hur fungerar den skriftliga uppgiftsfördelningen gällande arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen?	Ge en kortfattad beskrivning: Delegeras skriftligt, tas upp i LOKSAM, genomgångar med köken. Nya chefer skriver på genom central förskolechef.	
b	Den som har tilldelats arbetsmiljöuppgifter har tillräcklig kompetens, befogenhet och resurser för att genomföra uppgifterna.	Stämmer mycket väl allt <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Kommentar:	Stämmer inte

c	Det finns rutiner för returnering av en arbetsmiljöuppgift.	Stämmer mycket väl alls <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Kommentar: Finns ej som fråga i det nya materialet.
3	Samverkan och delaktighet	
a	Det finns arbetsmiljöombud/skyddsombud/elevskyddsombud på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Kommentar: Vissa områden saknar. Förskolechefer bjuder in centrala fackombud.
b	Hur fungerar samverkan med arbetsmiljöombud/skyddsombud/elevskyddsombud på arbetsplatsen?	Ge en kortfattad beskrivning: Träffas kontinuerligt i LOKSAM, extramöten vid behov.
c	Samverkansavtalet FAS följs på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Kommentar:
d	Det genomförs regelbundna arbetsplatsträffar.	Stämmer mycket väl alls

		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<input type="checkbox"/>			Kommentar:
e	SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete) diskuteras på arbetsplatsträffarna.	Stämmer mycket väl alls			Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<input type="checkbox"/>			Kommentar: Alltid en stående punkt.
f	SBA (systematiskt brandskyddsarbete) diskuteras på arbetsplatsträffarna.	Stämmer mycket väl alls			Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<input type="checkbox"/>			Kommentar:
g	Utvecklingssamtal och lönesamtal fungerar tillfredställande.	Stämmer mycket väl alls			Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<input type="checkbox"/>			Kommentar:
4	Arbetsmiljörelaterade rutiner				
a	Det finns rutiner för hur ändringar i arbetsmiljölagen och nya föreskrifter från Arbetsmiljöverket (AFS) tas upp på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls			Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
		<input type="checkbox"/>			Kommentar: APT

b	Det finns väl fungerande underhållsrutiner för t.ex. maskiner, ventilation och dragskåp.	Stämmer mycket väl alls <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> [] Kommentar:	Stämmer inte
c	Det finns rutiner på arbetsplatsen med utgångspunkt i kommunens riktlinjer mot risk- och missbruk.	Stämmer mycket väl alls <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> [] Kommentar:	Stämmer inte
d	Det finns rutiner för ensamarbete.	Stämmer mycket väl alls <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> [] Kommentar:	Stämmer inte
e	Rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering fungerar tillfredställande.	Stämmer mycket väl alls <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> [] Kommentar:	Stämmer inte
f	Det finns rutiner för eventuella hot- och våldssituationer på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> []	Stämmer inte

		Kommentar:		
g	Introduktionen av nyanställda fungerar tillfredsställande.	Stämmer mycket väl allt <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Stämmer inte <input checked="" type="checkbox"/>
		Kommentar: Ett område vi behöver utveckla centralt.		
5	Undersökning			
a	Det genomförs regelbundna arbetsmiljö-/skyddsronder.	Stämmer mycket väl allt <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Stämmer inte <input type="checkbox"/>
		Kommentar:		
b	Arbetsmiljö-/skyddsronderna fungerar tillfredsställande.	Stämmer mycket väl allt <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Stämmer inte <input type="checkbox"/>
		Kommentar:		
c	Det genomförs regelbundna allergironder.	Stämmer mycket väl allt <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Stämmer inte <input type="checkbox"/>
		Kommentar: 3 områden behöver utveckla detta.		

d	Medarbetarna har tillräckliga kunskaper/kompetens för att utföra sitt arbete på ett säkert sätt ur arbetsmiljösynpunkt.	Stämmer mycket väl allt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Stämmer inte allt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6		Riskbedömning	
a	Riskbedömningar görs i verksamheten.	Stämmer mycket väl allt <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Stämmer inte allt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
b	Beskriv kort vilka riskbedömningar som genomförts under året.	Ge en kortfattad beskrivning: Utökad vistelsetid, öppning – stängning, Ribby förskolegård, utevilan, äta i matsal, öppnandet av nya avdelningar, avställning av lokaler. Nattomsorg, terminens organisation.	
7		Åtgärder	
a	Vilka åtgärder har direkt genomförts under året för att förbättra arbetsmiljön?	Ge en kortfattad beskrivning: ABC och HLR utbildningar, belysning av förskolegård, mögelsanering, introduktion av nyanställda, utbildning i grupputveckling, ljudisolerat arbete påbörjat, höj- och sänkbara skötbord, anpassade toalettdörrar, ergonomiutbildning, nya scheman.	
b	En handlingsplan har upprättats för åtgärder som inte kunnat genomföras direkt.	Stämmer mycket väl allt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Stämmer inte allt <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		
		Kommentar: 4 områden har gjort det.		
c	Ge exempel på åtgärder som tagits upp i en handlingsplan.	Ge en kortfattad beskrivning: Giftfriare förskola, fokus på det professionella uppdraget, säkra gårdar. Tobaksfri tid, våld i nära relationer. Aktiva åtgärder enligt nya diskrimineringslagen.		
8	Kontroll och uppföljning			
a	Åtgärder under 7 har förbättrat arbetsmiljön på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		
		Kommentar: 1 område svarar Nej		
b	På vilket sätt?	Ge en kortfattad beskrivning: Minskad stress, ökad kompetens, bättre kommunikation, tydligare struktur, lättare att hitta information, bättre vi-känsla i grupperna, underlättat att utföra arbetsuppgifter,		
c	En regelbunden uppföljning av tillbud och olycksfall görs på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		
		Kommentar:		
d	En årlig skriftlig sammanställning av tillbud och olycksfall görs på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte

		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		
		Kommentar: 4 områden upplever att det görs.		
e	En regelbunden uppföljning av sjukfrånvaron görs på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		
		Kommentar:		
f	En årlig skriftlig sammanställning av sjukfrånvaron görs på arbetsplatsen.	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		
		Kommentar: 3 områden gör inte det.		
9	Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS:arna)			
a	Föreskrifterna om t.ex. personlig skyddsutrustning, belastningsergonomi och arbete vid bildskärm följs.	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		
		Kommentar: 1 område behöver utveckla detta.		
b	Medarbetarna har information om gällande föreskrifter för sitt arbete.	Stämmer mycket väl alls		Stämmer inte
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>		
		Kommentar: 1 område behöver utveckla detta.		

10	Falck Healthcare	
a	Kontakten med Avonova fungerar tillfredsställande.	<p>Stämmer mycket väl Stämmer inte</p> <p>alls</p> <p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>Kommentar:</p>
b	<p>I vilka arbetsmiljöfrågor har ni varit i kontakt med Falck Healthcare?</p> <p>Arbetsanpassning <input type="checkbox"/></p> <p>Rehabilitering <input type="checkbox"/></p> <p>Annan personalfråga <input type="checkbox"/></p> <p>Undersökning av den fysiska arbetsmiljön <input type="checkbox"/></p> <p>Undersökning av den psykosociala arbetsmiljön <input type="checkbox"/></p> <p>Utbildning <input type="checkbox"/></p> <p>Övrigt <input type="checkbox"/></p>	Eventuell kommentar
c	Är ni nöjda med Avonovas arbetsinsats?	Ge en kortfattad beskrivning: De flesta tycker att det skett en försämring och att det framförallt är arbetsbedömningar som är otydliga.
d	Det finns ett välfungerande SBA-arbete på arbetsplatsen.	<p>Stämmer mycket väl Stämmer inte</p> <p>alls</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>Kommentar: Finns ej med som fråga i nya materialet.</p>
11	Förbättringsområden (handlingsplan för kommande år)	

a

Vilka förbättringsområden inom SAM finns?
Hur ska ni arbeta med dessa?

Utveckla arbetet med KIA och följas upp en gång per år, bättre information till vikarier, bättre introduktioner, se över skötborden, tydliggöra årshjul, minska stress med bättre strukturer och organisation. Tysta miljöer.
Arbetet sker i LOKSAM och på APT. Arbeta mer med "ormen" i det psykosociala arbetsmiljöarbetet.