

Systematiskt arbetsmiljöarbete 2019

Sammanfattning

För att nämnden ska kunna fullgöra sitt arbetsmiljöansvar lämnar förvaltningen varje år en rapport om det året som varit. I rapporten finns statistik, arbetsskador och tillbudsrapporteringar, Arbetsplatsundersökning (APU) dessutom ingår den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet samt likabehandling. Den årliga uppföljningen och likabehandling är inrapporterat via en enkät som de lokala samverkansgrupperna (Loksam) svarat på. Enkäten rapporteras via bilaga 1.

Förvaltningens synpunkter

Det finns ett samband mellan sjukfrånvaro, slutat på egen begäran och Hållbart medarbetarengagemang (HME)-index. De tycks finnas ett samband mellan ett högt HME-index, lägre sjukfrånvaro och färre personer som slutat på egen begäran. Det visar på vikten av att arbeta med motivation, ledarskap och styrning. Några av de verksamheter som har låga siffror beror på att vid enkättillfället har de precis fått ny rektor. Verksamhetscheferna stöttar de chefer som behöver utveckla arbetet. En ytterligare åtgärd är utbildningsförvaltningen planerar för att öka fokus på Hälsa som ett prioriterat område.

Gymnasie- och vuxenutbildningen har en låg sjukfrånvaro som har legat på liknande nivåer i flera år. Sjukfrånvaron har gått upp något under 2019 och utbildningsförvaltningen bevakar uppgången för att säkerställa att den inte fortsätter öka.

Arbets-skador (aj, det hände) och tillbud (oj, det kunde ha hänt) har ökat i antalet anmälningar. En möjlig förklaring kan vara att olyckorna inte har ökat utan att medarbetarna har blivit bättre på att anmäla arbets-skador och tillbud i systemet. Det är viktigt att medarbetarna anmäler i systemet för att förhindra liknande händelser i framtiden. Av de anmälda arbets-skadorna och tillbuden finns ett stort lärande.

Utbildningsförvaltningen arbetar aktivt med att minska olycksfallen.

Särskolans personal på gymnasiet har fått utbildning i hur hantera utåtagerande elever. Det har även arbetats fram förbättrat rutiner kopplat till trygghet och säkerhet. I gymnasiet är den vanligaste orsaken till skada att två elever hamnar i slagsmål som kan påverka personal när de ingriper.

Resultatet för APU undersökningen visar som helhet på små förändringar jämfört med föregående år. 2019 registreras en minskning på helheten inom gymnasie- och vuxenutbildningsområde men resultatet ligger fortsatt över Haninge kommun som helhet. HME på Fredrika Bremergymnasiet och Centrum

Vux minskar något medan Riksäppet och Navigatorcentrum ökar.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden visar goda resultat med en hel del gröna staplar och inga allvarliga brister. Inget svar hamnar på rött.

Det som behöver utvecklas är kompetens inom krishantering, risk och missbruk samt arbetsmiljölagstiftning. Bristen kommer åtgärdas genom utbildningsinsatser.

För att nämnden ska kunna ta sitt ansvar för arbetsmiljön fullt ut föreslår utbildningsförvaltningen att gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ska ha ett arbetsmiljömål till år 2022. Förslaget på arbetsmiljömål är följande:

- Utbildningsförvaltningen ska utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och förmågan att skapa hälsofrämjande arbetsplatser.

Underlag för beslut

- Rapport – Systematiskt arbetsmiljöarbete GVN 2019 med bilagor.

Förslag till beslut

1. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner rapporten.

2. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar om följande arbetsmiljömål till år 2022:
Utbildningsförvaltningen ska utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och förmågan att skapa hälsofrämjande arbetsplatser.
3. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att det ska upprättas handlingsplaner kring de utvecklingsbehov som identifieras i årlig uppföljning på respektive Loksam. Utbildning om arbetsmiljölagstiftning ska ske en gång om året på enheternas APT (arbetsplatsträffar).

Expedieras: Akt