



5 februari 2018



Annett Haaf
Äldrenämndens ordförande

Kommunfullmäktige

Svar på interpellation om sexuella trakasserier

Tobias Hammarberg (L) har i en interpellation om sexuella trakasserier riktat en fråga till mig gällande hur äldreförvaltningen uppmärksammar och motverkar förekomsten av sexuella trakasserier av personal och av insatstagare.

Jag vill lämna följande svar

Det mycket uppmärksammade Me too – upproret har satt fokus, på sexuella trakasserier och andra oacceptabla beteenden. Sexuella trakasserier, som är en allvarlig form av kränkning, är förbjudet enligt vår diskrimineringslagstiftning och omfattas av arbetsgivarens skyldighet att förebygga ohälsa enligt arbetsmiljölagen.

De verksamheter som äldreförvaltningen ansvarar för omfattas av samhällets regelverk i form av lagar och föreskrifter. Ytterst styrs verksamheten av socialtjänstlagen (SoL) som syftar till att den verksamhet som bedrivs och de insatser som genomförs är av god kvalitet. Vidare finns lokala riktlinjer som syftar till att säkerställa ett värdigt liv för förvaltningens insatstagare likväl som goda arbetsförhållanden för personalen.

Inom förvaltningen finns en äldrelots samt en kurator som har till uppgift att ta emot samtal från insatstagare och att stödja, genomföra utredningar och göra hembesök i fall där hot och våld, av bland annat sexuell art, anmäls eller misstänks. I alla verksamheter finns också utbildade hot- och våldstödjare. Dessa har till uppgift att ge råd till sina kollegor om hur de kan gå vidare om de misstänker att en insatstagare far illa.

Äldrelotsen tar även upp aktuella ärenden på APT eller i motsvarande mötesforum. För närvarande pågår en satsning på att utbilda övrig personal i ämnet hot och våld i nära relationer vilket bland annat omfattar den sexuella aspekten. Syftet med utbildningen är primärt att öka arbetstagarnas uppmärksamhet och beredskap för att hantera trakasserier som förekommer mellan personer i nära relationer. Men kunskapen är också generell och kan öka den allmänna medvetenheten om missförhållanden mellan personer med andra kopplingar till varandra.

Haninge kommun arbetar enligt gällande arbetsmiljölagstiftning, praxis, allmänna råd, lokala regler och riktlinjer för att säkerställa att arbetsmiljön är god för alla som är verksamma inom

förvaltningen– i det inbegrips att förebygga, motverka, uppmärksamma och beivra sexuella trakasserier på alla nivåer.

Sammantaget finns alltså regelverk för verksamheten, kunskap hos personalen och system för att fånga upp upplevda trakasserier hos insatstagare och personal. Skyddet är i båda fallen flerfaldigt genom att verksamheten har ett ansvar mot både insatstagare och anställda och att individen själv har möjlighet att påtala eventuella trakasserier genom att göra en anmälan.

Med hänvisning till ovanstående hemställer jag att kommunfullmäktige beslutar att anse interpellationen besvarad.



Annett Haaf
Äldrenämndens Ordförande