



Haninge  
kommun

Enhet Förskoleavdelningen	Dokumentnamn <b>Undersökning, riskbedömning och handlingsplan av arbetsmiljön – Förändringar</b>
Deltagare Förskolechefer i Haninge kommun	Datum 28/1-2016
	Framtagen av (se deltagare)



Målet är en  
riskfri och  
utvecklande  
arbetsmiljö

När förändringar planeras i verksamheten så behöver en bedömning göras (innan förändringen sker) om den planerade förändringen kan komma att medföra risker för ohälsa och olycksfall.

Exempel när riskbedömning av ändringar i verksamheten behövs är: personalförändringar, nya arbetstider/nytt schema, nya arbetsmetoder, andra typer av organisationsförändringar, om- och nybyggnationer, lokalförändringar, nya maskiner eller annan utrustning. Nedanstående dokument kan användas för att undersöka, bedöma och hantera risker inför förändringar.

De som bör delta vid en riskbedömning är ansvarig chef, medarbetare från verksamheten som påverkas samt skyddsombud. Vid behov kan expertkompetens från till exempel företagshälsovården konsulteras. Riskbedömningen kan göras inom ramen för ett möte i samverkansgruppen.

#### Beskrivning av innehåll

Beskrivning av risk – vad är det för risk som har identifierats?

Orsak – hur har risken uppstått?

Riskbedömning – innebär att ta ställning till om behöver vi genomföra åtgärder och i så fall hur pass akuta dessa är samt om vi behöver förbättra något. Görs genom att bedöma riskens konsekvens samt sannolikhet och markera i riskmatrisen. Skala för bedömning är följande:

Konsekvens

Sannolikhet

Mycket allvarlig 5

Mycket hög 5

Allvarlig 4

Hög 4

Medel 3

Mellan 3

Obetydlig 2

Låg 2

Mycket obetydlig 1

Mycket låg 1

Åtgärder – hur ska risken elimineras, minimeras/hanteras?

Ansvarig – vem gör vad i relation till definierade åtgärder?

Klart när – tidssätt när åtgärderna ska vara genomförda

Kontroll utfört – kontrollera och bekräfta när åtgärderna är genomförda

Risksammanställning – ger en överblick över vilka risker som är mest akuta att åtgärda samt prioritera


Beskrivning av risk	Orsak	Riskbedömning		Åtgärd(er) Se risksammanställningen på nästa sida för vägledning.	Ansvarig(a)	Klart när?	Kontroll utfört. Datum.
		Konsekvens 1-5 Sannolikhet 1-5	Konsekvens				
Mer frekventa schemaförändringar för pedagogerna kan orsaka svårigheter för medarbetare att kombinera arbete och fritid	Schemat måste anpassas efter barnens vistelse tid på förskolan	2	3	Informera och vara tydliga i god tid Pedagoger delaktiga i schemalaggningsenligt avtal.	F – Chefer Schema läggare	Senast två veckor innan förändring	Maj 2016 FG LOKSAM
Oro i verksamheten som påverkar arbetet.	Hur verksamheten ska lösa detta. Hur pedagogerna ska rätta till. Att de inte ska kunna göra ett bra jobb, bibehålla god kvalitet. Hur de ska orka. Om fler ska bli sjuka eller sluta.	3	5	Informera vara tydligaLyssna och ta oron på allvar Sortera i frågorna, ta en sak i taget.  Dela på ansvaret och bördan d.v.s. att ledningen anger förutsättningar och pedagoger hittar didaktiska lösningar. Alla hjälper till med att hitta lösningar. Påminna om uppdraget.	Central förskolechef Förskolechef	Pågående	Maj 2016 FG LOKSAM  Maj 2016 Ex LOKSAM APT Dagligt samtal
Svårare att rekrytera	Ökade barngruppsstorlekar under vissa tider på dagen. Minskad kvalitet då vi är färre vuxna per barn.	3	2	Ta fram våra styrkor och fördelar. Identifiera orsak – hitta attraktiva lösningar som tilltalar.	Förskolechef	Vid behov samt fortlöpande	Höst 2016. Uppföljning av antalet nyanställda, jämförelse 2015, 2016, t.ex. april - september
Högre personalomsättning	Ökad arbetsbelastning Kvalitetsförsämring, Kan inte stå för den verksamhet vi erbjuder.	3	2	Ta fram våra styrkor och fördelar Identifiera orsak – hitta attraktiva lösningar som tilltalar. Jobba med struktur	Förskolechef	Vid behov samt fortlöpande	Höst 2016 Uppföljning av antal personer


	Ökade barngrupper under vissa tider på dagen.			Lyssna och coacha Genomför avgångssamtal			som slutar på grund av egen uppsägning. Jämförelse april-sept 2016 mot april – sept 2015  Avgångssamtal? Orsak till att medarbetare slutar.
Ökad kort och långtidsfrånvaro Svårighet att följa vårt uppdrag att minska frånvaro. Ökade personalkostnader (vikarier)	Ökad arbetsbelastning pga ökade barngruppstorlekar under vissa tider på dagen. Oro för att inte rätta till, klara tillsyn hinna med. Minskad möjlighet till delaktighet då alla ev. inte kan planera. Minskad känsla av att kunna påverka. Stress	3	2	Organisera verksamheten på ett sådant sätt att förslaget inte leder till ökad kort och långtidsfrånvaro.  Arbeta hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande. Ex friskvårdssatsningar, hälsoinspiratörer, mm.  Använda oss Falck och dess tjänster fortlöpande  Arbeta fram en plan där vi prioriterar säkerhet, tillsyn och omsorg för barns grundläggande behov. Vid personalbrist: tillfälligt: 1. Minska personalens tid utanför barngrupp ex. planering, husmöte. Minska krav på pedagogisk dokumentation 2.	Central förskolechef Förskolechef	Fortlöpande och vid behov.	Jämförelse sjukfrånvaro april-sept 2015 - 2016
Ökade kostnader - Livsmedel - Blöjor - Förbrukning - Ev frånvaro	Fler barn morgon och eftermiddag	1	5	Tätare budgetuppföljningar samt analys av budget	Central förskolechef Förskolechef		Varje budgetuppföljning
Mindre tid för planering och reflektion samt mindre tid för	Utökad tid i barngrupp	3	2	Förtydliga att förskolechefer har mandat att besluta om förläggning av vistelsetiden.	Central förskolechef Förskolechef		APT, LOKSAM, i


återhämtning under arbetsdagen				Stöd i att prioritera arbetsuppgifter			arbetslag
--------------------------------	--	--	--	---------------------------------------	--	--	-----------

### Risksammanställning

SANNOLIKHET	Mycket hög 5					
	Hög 4					
	Mellan 3					
	Låg 2					
	Mycket låg 1					
		Mycket obetydlig 1	Obetydlig 2	Medel 3	Allvarlig 4	Mycket allvarlig 5
KONSEKVENSN						

 För risker inom rött område ska åtgärder vidtas snarast/omgående för att i första hand eliminera risken och om detta ej är möjligt, minimera risken

 För risker inom gult område ska en plan för genomförande av åtgärder upprättas som eliminerar eller minimerar risken

 Gröna risker ska noteras och observeras. Normalt behöver inga åtgärder vidtas