

## Svar på motion från Åsa Bååth (V) och Sevim Celepli (V) om arbetstidsförkortning inom socialtjänst och äldreomsorg

### Sammanfattning

Åsa Bååth (V) och Sevim Celepli (V) har lämnat in en motion där de föreslagit kommunfullmäktige besluta att införa sex timmars arbetsdag inom en hemtjänstgrupp i äldreomsorgen och en enhet inom socialtjänsten med utvärdering efter 1-2 år.

Social- och äldrenämnden har beretts tillfälle att lämna synpunkter på motionen. Remissvaret ska vara kommunstyrelseförvaltningen tillhanda senast 2020-03-01.

Social- och äldreförvaltningen rekommenderar kommunfullmäktige att inte anta förslaget att införa sex timmars arbetsdag inom en hemtjänstgrupp i äldreomsorgen och en enhet inom socialtjänsten.

I och med denna redogörelse anser förvaltningen motionen vara besvarad.

### Underlag för beslut

- Tjänsteutlåtande 2019-12-17 – Svar på motion från Åsa Bååth (V) och Severim Celepli (V) om arbetstidsförkortning inom socialtjänst och äldreomsorg.
- Beslutsunderlag 2019-09-05 – Motion från Åsa Bååth (V) och Severim Celepli (V) om arbetstidsförkortning inom socialtjänst och äldreomsorg.



Förvaltning  
Social- och äldreförvaltningen

Avdelning/Enhet  
Kansliet

Handläggare  
Mari-Louise Brunstedt, utvecklingsledare och Sam Norryd,  
utredare

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2019-12-17

Diarienummer  
SN 2019/264

Sida  
2 (6)

---

## Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens skrivelse som sitt svar till kommunfullmäktige.

---

Siw Lidestål  
Social- och äldredirektör

---

Lena Gerlofstig  
Avdelningschef



## Bakgrund

Åsa Bååth och Severim Celepli (V) har lämnat in en motion där de föreslagit social- och äldrenämnden att införa sex timmars arbetsdag inom en hemtjänstgrupp i äldreomsorgen och en enhet inom socialtjänsten och att genomföra en utvärdering efter 1-2 år.

Motionärerna skriver att sex timmars arbetsdag med bibehållen lön kommer att främja hälsan och bidrar till en bättre arbetsmiljö.

Motionärerna föreslår att Haninge kommun i ett första steg ska genomföra sex timmars arbetsdag i arbetsgrupper med högst ohälsotal, förslagsvis inom en hemtjänstgrupp och en enhet inom socialförvaltningen. En utvärdering föreslår göras efter 1-2 år och om det faller väl ut utvidgas till fler arbetsgrupper inom kommunen.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom kansliet på social- och äldreförvaltningen och HR-avdelningen på kommunstyrelseförvaltningen.

## Förvaltningens synpunkter

Motionärerna hänvisar till att Stressforskningsinstitutet nu bekräftat att sex timmars arbetsdag minskar stress och oro samt förbättrar de anställdas sömn, att arbetstidsförkortning kommer att främja hälsan och bidra till en bättre arbetsmiljö med minskat sjuktal.



Gemensamt för de kommuner som infört sex timmars arbetsdag är att projekten inte pågått under tillräckligt lång tid för att kunna utvärdera om den har haft någon effekt på sjukfrånvaron.

På individnivå kan sex timmars arbetsdag säkert ha goda effekter på arbetsmiljön och bidra till positiva hälsoeffekter. Dock skulle motionärernas förslag, med fler arbetstillfällen, medföra stora kostnader för kommunen och bedöms inte ekonomiskt försvarbart i ett läge där förvaltningen har ett ansträngt ekonomiskt läge och står inför stora utmaningar med effektiviseringsåtgärder.

Ett flertal kommuner har prövat Östersundsmodellen, där grundförutsättningen för projektet varit att deltagarna skulle arbeta sex timmar per dag med bibehållen lön och arbetsinsats/ ärendemängd motsvarande heltid. En av kommunerna är Järfälla, den kommun som ligger närmast intentionerna i förslaget i motionen.

Under projekttiden skulle medarbetare i Järfälla på äldreheten och enheten funktionsnedsättning arbeta 30 timmar per vecka fördelat på fyra eller fem dagar i veckan. Enhetschef och gruppledare var undantagna. En förutsättning för att ingå i projektet var att medarbetaren arbetade heltid och utförde en arbetsmängd motsvarande heltidsarbete. På så sätt skulle projektet inte medföra några merkostnader.

Social- och äldreförvaltningen ställer sig dock tveksam till att stressen skulle minska om den modell som tillämpats i Järfälla



innebär att personalen förväntas prestera lika mycket som en 8 timmarsdag.

Av Järfällas utvärdering av projektet samt FOU:s rapport som social- och äldreförvaltningen tagit del av framgår att projektet inte hade önskad effekt. Fyra intervjuer med enhetschefer och gruppledare på äldreheten samt enheten för funktionsnedsättning genomfördes i maj 2018 och utgör grunddata i rapporten. Av rapporten framgår bland annat att den administrativa belastningen ökade och möjligheten till kompetensutveckling minskade samt att det uppstod dilemman i ledning och styrning.

Social- och äldreförvaltningen föreslår sammanfattningsvis att inte anta förslaget att införa sex timmars arbetsdag inom en hemtjänstgrupp i äldreomsorgen och en enhet inom socialtjänsten.

På individnivå kan sex timmars arbetsdag säkert ha goda effekter på arbetsmiljön och bidra till positiva hälsoeffekter. Dock skulle motionärernas förslag, med fler arbetstillfällen, medföra stora kostnader för kommunen och bedöms inte ekonomiskt försvarbart i ett läge där förvaltningen har ett ansträngt ekonomiskt läge och står inför stora utmaningar med effektiviseringsåtgärder. I och med denna redogörelse anser förvaltningen motionen vara besvarad.

---



Förvaltning  
Social- och äldreförvaltningen

Avdelning/Enhet  
Kansliet

Handläggare  
Mari-Louise Brunstedt, utvecklingsledare och Sam Norryd,  
utredare

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2019-12-17

Diarienummer  
SN 2019/264

Sida  
6 (6)

---

Expedieras: Akt

För verkställighet: Kommunstyrelseförvaltningen