



Eget förslag till KF den 2019-05-13

§88 Revidering av personalpolitiska programmet

Kommunstyrelseförvaltningen har tidigare fått i uppdrag att aktualitetspröva nuvarande personalpolitiska program. En ny version av det personalpolitiska programmet har nu arbetats fram.

Moderaterna i Haninge anser att det personalpolitiska program som presenterats motsvarar till stor del det behov av en aktualitetsprövning som funnits. Däremot anser vi att det finns några ytterligare saker som bör lyftas upp i det personalpolitiska programmet som vi anser saknas i dess nuvarande form. Vi anser att det bör finnas en möjlighet till att anonymt kunna genomföra en anmälan om problem i arbetsmiljön, genom exempelvis att införa en så kallad "visselblåsare" funktion. Vi har under senare tid kunnat se att det nuvarande systemet inte fungerat då det framkommit att uppgifter om kränkande särbehandling exempelvis inte anmälts. Det är därför av särskild vikt att se till att anmälningssystem som finns även används.

Det är även av vikt att i det personalpolitiska programmet lyfta upp och belysa vikten av en tydligare gränsdragning mellan politiken och medarbetarna inom kommunen. Detta för att undvika situationer där det kan skapas en konfliktyta om vem som ansvarar för ärendet. Vi anser därtill att punkt 3 under rubriken "Medarbetarskap" som belyser fackligt engagemang kan uppfattas vara ett partsinslag. Vi anser att denna mening skapar en situation där kommunen genom sitt personalpolitiska program tydligt tar ställning för medlemskap i ett fackförbund. Detta är något en kommun inte bör göra då det innebär att kommunen riskerar framstå som partisk i en fråga om medlemskap i en medlemsorganisation.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på att förslaget återremitteras för vidare bearbetning enligt ovan.

Förslag till beslut:

Kommunfullmäktige beslutar

1. Att återremittera ärendet till kommunstyrelseförvaltningen för vidare bearbetning enligt riktlinjer ovan.

För Moderaterna


Martina Mossberg (M)