



Eget förslag

Kommunfullmäktige 2019-05-13

§88 Revidering av personalpolitiskt program

Vänsterpartiet tycker det mesta i det personalpolitiska programmet är bra men vi vill lyfta några saker.

Vi håller med om att fackligt engagemang är positivt och bör uppmuntras. Det är inte ett problem att arbetstagare får större inflytande över verksamheten, tvärtom! Arbetstagarnas inflytande över planeringen och utförande bör stärkas ännu mer på olika sätt.

Relationen mellan politiker och arbetstagare behöver förtydligas. En stor del av problemen med arbetsmiljön på utbildningsförvaltningen och svårigheterna att lösa problemen beror på osäkerhet kring relationen mellan anställda tjänstepersoner och politiker. Personalen på kommunen och politikerna ska veta hur relationen mellan politiker och medarbetare är.

Det ska samtidigt gå att anmäla kränkande särbehandling eller andra problem i arbetsmiljön anonymt och att problemen som har lyfts ska kunna utredas.

Vi tycker också att det behövs ett stycke om att Haninge kommun ska främja jämlikhet, jämställdhet och mångfald. Det har bl.a. Båstads kommun med i sitt personalpolitiska program.

Förslag till beslut:

1. Uppdraget att aktualitetspröva det Personalpolitiska programmet anses avslutat.
2. Förslag till omarbetat Personalpolitiskt program godkänns och ersätter nuvarande Personalpolitiska program.
3. Uppdra till kommunstyrelseförvaltningen att återkomma med ett reviderat förslag av det personalpolitiska programmet med ändringarna enligt ovan

Samuel Skånberg (V)