

Närvarande:
Arbetsgivarrepresentant
Maria Lindeberg
Lotta Gusterman
Ingmarie Wagland
Vision
Elena Vargas
SACO/DIK
Anna Westerlund
Läraryrket
Gunlög Brandin
Kommunal
Jacqueline Tapia

KOF samverkansgrupp (KOFSAM)
15 maj 2019 13,30 – 14,30
Plats: Haninge kommunhus, 3C16

1§ Sammanträdet öppnades

2§ Genomgång av föregående protokoll.

3§ Godkännande av dagordning

4§ Till justerare utsågs Gunlög Brandin

5§ Arbetsmiljö

Årshjulet går igenom

Långtidssjukfrånvaron har ej ökat på förvaltningen. Lite svårt att jämföra då det nu är uppdelat på två nämnder och föregående siffror var endast för en nämnd.

Skyddsronder är genomförda på hela förvaltningen förutom i två verksamheter. De två är påminda och kommer att inkomma med protokollen.

6§ Nämndärenden

Genomgång av månadens nämndärende för Kultur-och demokratinämnden samt för Idrotts-och fritidsnämnden.

Fråga från kommunal. Hur jobbar vi med uppföljning av arbetsgivaransvaret för de förtroendevalda i nämnderna?

Detta följer en delegationsordning till förvaltningschef/områdeschef/verksamhetschef.

Uppföljning följer samverkansleden genom APT/Loksam/Kofsam och även på ledningsgruppsnivåerna. Finns även skriftligt i tertialrapporterna. Varje nämndordförande kommer att ha möjlighet att besluta om att få återrapporteringen på det sätt de önskar.

7§

Samverkanspunkter

Avstämning lönerevisionen.

Medarbetare upplever att det saknas röd tråd mellan mål, prestation och löneutveckling. Ofta att målen inte är personliga utan gemensamma och där man inte kan påverka själv. Det finns utbildning för chefer årligen i löneöversynsprocessen och aktuella avtal. Denna är frivillig. Alla arbetstagarorganisationer önskar att denna utbildning blir obligatorisk för alla chefer.

Förvaltningens timavlönade ligger i fas för sina lönepåslag. De som ska få ny timlön från 1 april är klara och ny lön betalas ut i maj. För de som har ny lön från 1 maj återstår en del verksamheter men beräknas vara klara till löneutbetalningen i juni.

8§

Informationspunkter

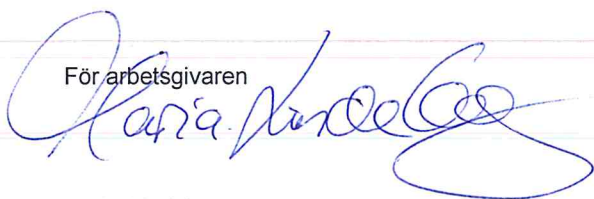
Förvaltningens förvaltningsdag under våren är en hälsodag i Rudan. Den genomförs som halvdag för respektive medarbetare men var och en väljer om man deltar på för- eller eftermiddagen den 29 maj. Planering pågår för fullt.

Fråga från DIK om årsarbetstid och klämdag. Vad som gäller då det funnits oklarheter.

All schemalagd arbetstid på klämdag är obligatorisk och då utgår ob om det är sådan tid. Övrig tid som man vill arbeta en klämdag är frivillig och noteras endast som årsarbetstid och är ej OB-grundande.

Mötet avslutades.

För arbetsgivaren



Maria Lindeberg

För arbetstagarorganisationer



Gunlög Brandin

Haninge kommun/Kultur- och fritidsförvaltningen Postadress: 136 81 Haninge Besöksadress: Rudsjöterrassen 2
Telefon: 08-606 70 00 Telefax: E-post: kultur&fritid@haninge.se

