

Svar på remiss: Minoritetspolitiskt program

Sammanfattning

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har från kommunstyrelsen fått Haninge kommuns ”Minoritetspolitiskt program” för yttrande. Remissvar skall vara inlämnat senast den 3 maj 2020.

Haninge kommun har genom åren arbetat strategiskt med minoritetspolitiken genom nationella och regionala samarbeten samt genom utveckling och implementering inom den egna organisationen. 1 januari 2019 reviderades minoritetslagstiftningen och det blev lagstadgat att varje kommun ska anta mål och riktlinjer för sitt minoritetspolitiska arbete. I samband med detta tar Haninge kommun ett omtag såväl organisatoriskt som strukturellt för att ytterligare tydliggöra arbetet med nationella minoriteters rättigheter. Minoritetspolitiska programmet ska ge en övergripande och långsiktig bild av kommunens ambition och vilja i detta arbete.

Haninge kommuns minoritetspolitiska mål utgår från tre fokus-områden: rätten till information, rätten till kultur och språk, rätten till inflytande och delaktighet. Till varje fokusområde ges en målbild, en precisering av fokusområdet samt kommunens mål.

Rätten till information

Precisering av fokusområdet:

- Kommunen ska informera de nationella minoriteterna om deras rättigheter och det allmännas ansvar på de minoritetsspråk som kan väntas bli använda av enskilda i deras kontakt med kommunen.
- Kompetensutvecklande insatser om minoritetslagstiftningen, romstrategin, de nationella minoriteterna och minoritetsspråken genomförs för medarbetare i kommunen.
- Kommunen ska verka för att det finns tillgång till personal med kunskaper i minoritetsspråk.

Haninge kommuns mål:

- År 2022 Viktig och relevant kommuninformation finns väl synlig och tillgänglig för nationella minoriteter.
- År 2023 Kommunen har kännedom om vilka behov av stöd och åtgärder som finns för användningen av finska språket.
- År 2023 Antalet anställda som själva anser sig ha kunskaper om nationella minoriteter och minoritetslagen i förhållande till år 2020 har ökat.
- År 2023 Kommunen har kännedom om omfattningen av antal anställda med språk- och kulturkompetens.
- År 2023 Kommunen beaktar kunskaper i nationella minoritetsspråk vid rekrytering av personal.

Rätten till kultur och språk

Precisering av fokusområdet:

- Det allmänna har ett särskilt ansvar för att skydda de

nationella minoritetsspråken och främja möjligheten att behålla och utveckla sin kultur.

- Barns utveckling av en kulturell identitet och användning av det egna minoritetsspråket ska främjas särskilt.
- Haninge kommun anordnar förskola och äldreomsorg som helt eller till väsentlig del sker på finska.
- Haninges kulturliv speglar och inkluderar de nationella minoritetsspråken och de nationella minoriteterna.

Haninge kommuns mål:

- 2023 Antalet barn/unga som läser något av de nationella minoritetsspråken som modersmål i förhållande till år 2020 har ökat.
- 2023 Antalet nöjda äldre från minoritetsgrupperna som anser sig ha möjlighet att utöva och utveckla sin kultur i förhållande till år 2021 har ökat.
- 2021 Haninge kommun uppmärksammar de nationella minoriteternas traditioner och kultur.

Rätten till inflytande och delaktighet

Precisering av fokusområdet:

- Förvaltningsmyndigheter ska ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med minoriteterna i sådana frågor.
- Särskilt barn och ungas möjlighet till inflytande och samråd i frågor som berör dem ska främjas.
- Samråd sker både med föreningsaktiva som med personer som inte är organiserade i frågor som är principiella för

minoritetsområdet.

- Samråden kan vara öppna för allmänheten och i andra fall ske tillsammans med utvalda representanter från minoritetsgrupperna.

Haninge kommuns mål:

- 2021 Haninge kommun har en hållbar modell för strukturerade dialoger och samråd både på politisk- som på förvaltningsnivå..

Kommunstyrelsen ansvarar för Haninges minoritetspolitiska arbete samt för samordnad uppföljning av nämndernas minoritetsarbete utifrån programmets fokusområden och mål.

Förvaltningens synpunkter

I kommunstyrelseförvaltningens arbete med framtagande av en ny arbetsmarknadsstrategi konstateras att det finns ett antal beröringspunkter med det minoritetspolitiska programmet såsom möjligheten att få ut minoritetsbefolkningen i arbete. Därför kommer det minoritetspolitiska programmet beaktas i arbetet med att ta fram en ny arbetsmarknadsstrategi. I övrigt har inte näringslivsenheten något att erinra mot remissen.

Underlag för beslut

- Remiss från kommunstyrelsen 2020-01-16
- Minoritetspolitiskt program

Förslag till beslut

Näringsliv- och arbetsmarknadsnämnden



1. Nämnden antar förvaltningens yttrande som sitt eget.

Magnus Gyllestad
Kommundirektör

Gunilla Ejefors-Lublin
Näringslivs- och
utvecklingsdirektör

Expedieras: Akt

För verkställighet:

För kännedom: