



Rapport angående kommunfullmäktiges uppdrag att öka antalet sommarjobb för ungdomar samt införa en ny sommarjobbmodell

Sammanfattning

I Kommunfullmäktiges Mål och budget 2017-2018 fastställd 20 juni (KS 2016/296 § 243) 2016 fick socialnämnden i uppdrag *att öka antalet sommarjobb för ungdomar och tillsammans med det lokala näringslivet utveckla en ny sommarjobbmodell inför sommaren 2017.*

Under 2016 erbjöd förvaltningen feriepraktik till 443 ungdomar. 2017 kommer minst 480 ungdomar att erbjudas praktik.

Förvaltningen redovisar denna rapport de vidtagna åtgärderna för att förmedla kontakt med näringslivet så att fler ungdomar kan få sommarjobb utanför kommunens organisation.

Det pågår en utredning på Sveriges kommuner och Landsting om hur kommuner kan använda feriepraktikplatser utanför den egna organisationen. Den utredningen beräknas vara klar april 2017.

Förvaltningen anhåller om att återkomma med förslag på ytterligare åtgärder utifrån vad SKL:s utredning visar.



Underlag för beslut

- Tjänsteskrivelse – Rapport angående kommunfullmäktiges uppdrag att öka antalet sommarjobb för ungdomar samt införa en ny sommarjobbmodell

Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner rapporten och lägger den till handlingarna.

Siw Lideståhl
Månsson
förvaltningschef

Ingrid
avdelningschef

Bakgrund

Socialförvaltningen i Haninge kommun ansvarar för att samordna de sommarjobb kommunen anordnar.

Sommarjobbet ger ungdomarna mellan 17-18 år möjlighet att sommarlovet till en meningsfull sysselsättning under en del av lovet. Det ger en ökad förståelse för steget mellan utbildning och arbete och en inblick i yrken inom välfärdssektorn. Det innebär att ungdomen tidigt får erfarenheter och kontaktnät som ger möjligheter till ett tidigt inträde på arbetsmarknaden.

I Kommunfullmäktiges Mål och budget 2017-2018 fastställd 20 juni (KS 2016/296 § 243) 2016 fick socialnämnden i uppdrag *att öka antalet sommarjobb för ungdomar och tillsammans med det lokala näringslivet utveckla en ny sommarjobbmodell inför sommaren 2017.*

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom kansliet och avdelningen Vuxen.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen har under hösten 2016 genomfört en kartläggning av förvaltningens förutsättningar att ta fram en ny sommarjobbmodell.

Sommarjobb eller Feriepraktik

Sommarjobb är en anställning för att antingen ersätta en semesterledig medarbetare eller utföra ett säsongsbetonat arbete, självständigt, såsom gräsklippning, parkarbete eller livräddare. En sådan anställning styrs av lagar och kollektivavtal och är enligt definitionen ett arbete med

avtalsenlig lön där syftet är att arbetsgivaren ska få arbetsuppgifter utförda.

Feriepraktik anses vara en arbetsmarknadsåtgärd. Som feriepraktikant bör man inte ersätta en ordinarie anställd. Feriepraktikanten ska ha en utsedd handledare och varierande arbetsuppgifter.

Med bakgrund av definitionen ovan kommer förvaltningen framöver benämna kommunalt anordnade arbeten för skolungdomar, under sommarlovet, för *feriepraktik*. Denna benämning är mer lämplig utifrån det uppdrag ungdomarna och den ersättning¹ som ungdomarna får.

Samhällsfaktorer

Det pågår en utredning på Sveriges kommuner och Landsting, SKL, om kommuner kan använda feriepraktikplatser utanför den egna organisationen. Genom 6 kap. 2 § lag (2009:47) om vissa kommunala befogenheter har lagstiftaren skapat ett utrymme för kommunerna att vara verksamma inom det arbetsmarknadspolitiska området. Bestämmelsen anger att en kommun får, efter överenskommelse med arbetsförmedlingen, anordna aktiviteter för deltagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

¹ 61 kronor per timme till de som är 17 år och 66 kronor per timme till de som är 18 år.

Lagen utgår från att aktiviteterna utförs i egen regi, hos kommunen.

När kommunen anställer skollovslediga ungdomar eller andra personer på tidsbegränsade anställningar, görs det normalt för att erbjuda arbeten i egna verksamheter. Det förekommer emellertid också att en kommun, med eller utan ersättning, tillfälligt placerar ferieanställda ungdomar på ett företag eller en organisation utanför kommunkoncernen för att där utföra arbetsuppgifter. Skälet för detta kan vara att kommunen har en önskan att så många gymnasieungdomar som möjligt ska kunna få arbeta på sommaren och att man därför väljer att anställa fler än kommunen själv kan sysselsätta i sina egna verksamheter.

Trots goda intentioner är det tveksamt om kommun- och landstingsanställning av skolungdomar med placering i företag, föreningar eller organisationer faller inom den kommunala kompetensen. Det arbetsmiljöansvar som följer av att kommunen är arbetsgivare för de anställda ungdomarna talar emot att dessa placeras i verksamheter där arbetsgivaren inte har uppsikt eller råder över arbetsmiljön.

Förvaltningen bevakar utredningsrapporten, riktlinjer och rekommendationer. Utifrån vad utredningen fastslår, kommer förvaltningen att fortsätta utreda vilka förändringar som kan genomföras för att förbättra verksamheten. Under tiden

utredningen pågår fortsätter förvaltningen samverka med upparbetade kontakter för att anordna feriepraktikplatser till sommaren 2017.

Genomförda aktiviteter inom uppdraget, inför sommaren 2017

Ökning av antalet feriepraktik

Under 2016 erbjöd förvaltningen feriepraktik till 443. 2017 kommer minst 480 ungdomar att erbjudas feriepraktik. Detta finansieras genom en ramökning.

Ungdomar med särskilda behov och ensamkommande

Förvaltningen fortsätter arbeta för att erbjuda ungdomar med särskilda behov feriepraktik genom anpassade platser. Från sommaren 2017 kommer även ensamkommande ungdomar, i åldersgruppen, erbjudas feriepraktik

Stöd i ansökandet

Förvaltningen har, på fritidsgården Porten, genomfört ett antal seminarier i samarbete med utbildningsförvaltningen, angående hur man söker andra möjliga sommarjobb.

Näringslivets dag

På Näringslivets dag den 17 februari 2017, sker en särskild satsning riktad till företag som behöver personal under sommarveckorna som kan utföras av ungdomar. Ett antal

företag har visat intresse att delta. Olika seminarier inom arbetsmarknad och arbetsliv kommer att föredras.

Förvaltningen har kommunicerat eventet med utbildningsförvaltningen för att säkra att ungdomarna har möjlighet att delta.

Samverkan med Arbetsförmedlingen

Det är viktigt att ungdomar får information om att arbetsförmedlingen har som uppdrag att förmedla sommarjobb och att det på Arbetsförmedlingens hemsida finns möjlighet att specifikt söka arbete under sommarlovet. Det finns även en app och ett webinar för sommarjobb på Arbetsförmedlingens hemsida. Arbetsförmedlingen har en aktiv roll på Näringslivets dag för att stödja och informera de arbetssökande besökarna.

YEPstr

Förvaltningen har inlett en samverkan med företaget YEPstr som arbetar med att matcha kunder med utförare av olika tjänster. YEPstr är ett företag som riktar sig till ungdomar mellan 15-21 år. Föräldrars tillstånd inhämtas när ungdomen är under 18 år. Verksamhetsidén är att ungdomen startar ett företag och YEPstr bistår med att matcha ungdomens företag med en kund. YEPstr tar inte betalt av ungdomen för sina tjänster. De tar en avgift av kunden för att täcka försäkringar, transaktionsavgifter, moms etc.

De företag som anslutit sig till YEPstr kallar sig YEPar och det är redan några företag igång.

Arbetsmarknadsrådet

Behovet av ungdomars tidiga etablering på arbetsmarknaden är lyft på arbetsmarknadsrådet med syfte att arbetsgivare får nödvändig information om ungdomars kapacitet för att marknadsföra behov av efterfrågad kompetens, säkerställa arbetskraftsbehovet på sikt, öka förståelsen för ungdomarnas perspektiv och få förståelse för vilken typ av arbetsgivare ungdomarna attraheras av.

Förvaltningen föreslår ett framtagande av en gemensam kommunal viljeinriktning med näringslivet med syfte att fler av Haninges ungdomar får möjlighet till arbete under lov och ledighet.

Förvaltningens fortsatta utredning

Med anledningen av den utredning som SKL genomför undersöker förvaltningen möjligheter att föreningar, stiftelser och företag ska kunna ta emot ungdomar genom att använda ett annat ersättningssystem, exempelvis arvodering. Det skulle innebära att föreningen eller företaget anställer ungdomen och därigenom har arbetsmiljöansvaret men att kommunen säkrar platsen genom viss finansiering som ska utgå till ungdomen i form av avtalad lön.

Förvaltningen vill även i samråd med Södertörns upphandlingsenhet se möjligheterna att vid framtida upphandlingar ställa krav på att företagen anställer visst antal sommarjobbare.

Vid omvärldsbevakning har förvaltningen erfarit att andra kommuner aktivt samverkar med de kommunala fastighetsbolagen för att ungdomar ska få sommarjobb. Bolagen har fått stor uppmärksamhet för sitt ungdomsarbete. Bolagen vill marknadsföra sin bransch och hoppas på att några av ungdomarna tycker att den är intressant och återvänder. Förvaltningen ser behov av att undersöka möjligheten för ett liknande samarbete även i Haninge.

Förvaltningen undersöker om det finns möjlighet att utveckla föreningsbidraget med syfte att föreningsbidragstagare ska vara samverkanspart i mottagandet av feriearbetande ungdomar.

Risker

Det är viktigt att beakta att konsekvensen av ett ökat antal feriepraktikplatser i kommunal regi kan riskera att ungdomar förlitar sig på att kommunen bistår med sysselsättning på sommaren och inte själva tar ansvar för att söka andra möjliga sommarjobb.



Expedieras: Akt

För verkställighet: Handläggaren, Avdelningschef vuxen

För kännedom: Kommunfullmäktige