

Svar på motion – Studentmedarbetare (L)

Sammanfattning

Tobias Hammarberg (Liberalerna) har inkommit med en motion om att kommunen bör arbeta mer aktivt för att anställa studenter. I likhet med motionären menar förvaltningen att studenter är en viktig tillgång för kommunen. Idag arbetar förvaltningen med att ta emot studenter från socionomutbildningarna under deras praktiktermin. Flera av praktikanterna erbjuds sedan extraanställning vid sidan om studierna efter praktikperiodens slut. Ett hinder för att anställa fler studentmedarbetare är dock behovet av handledning. Mot bakgrund av de vakanser som finns inom förvaltningen finns det inte utrymme på avdelningarna att handleda alltför många studenter. Antalet studentmedarbetare kan därmed inte utökas i någon större utsträckning i dagsläget. Inom ramen för förvaltningens kompetensförsörjningsplan pågår dock ett aktivt arbete med att säkra en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning, vilket i sin tur möjliggör anställning av fler studentmedarbetare.

Underlag för beslut

- Tjänsteskrivelse – Svar på motion – Studentmedarbetare (L)
- Motion – Studentmedarbetare (L)



Förslag till beslut

1. Socialnämnden godkänner förvaltningens tjänsteskrivelse som sitt yttrande till kommunfullmäktige.

Siw Lideståhl
Timonen Porshage
förvaltningschef

Maria
avdelningschef

Bakgrund

Tobias Hammarberg (Liberalerna) har inkommit med en motion om att kommunen bör arbeta mer aktivt för att anställa studenter. Många av kommunens förvaltningar har svårt att rekrytera personal samtidigt som många studenter arbetar extra inom okvalificerade jobb under studietiden. Motionären menar att detta är ett slöseri med kompetens och att studenter istället skulle kunna erbjudas kvalificerade anställningar kopplade till sina studier. Detta skulle ge studenterna meriter, erfarenheter från arbetslivet och perspektiv på studierna samtidigt som kommunen framöver skulle kunna rekrytera nyutexaminerade med högre kompetens.

I motionen föreslås kommunfullmäktige besluta:

- Att varje nämnd ges i uppdrag att aktivt arbeta för att kunna anställa studentmedarbetare när dessa skulle kunna fylla ett behov
- Att chefer i kommunen med befogenhet att anställa omgående informeras om de fördelar och möjligheter som anställning av studentmedarbetare innebär för kommunen på kort och lång sikt.

Socialnämnden har beretts tillfälle att yttra sig över motionen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Kansliet i samråd med berörda avdelningar inom socialförvaltningen.

Förvaltningens synpunkter

I likhet med motionären ser förvaltningen positivt på att anställa studentmedarbetare. Modellen ger studenterna arbetslivserfarenhet samtidigt som de kan vara en viktig tillgång för förvaltningen. Idag arbetar förvaltningen med att ta emot studenter från socionomutbildningarna under deras praktiktermin. Flera av praktikanterna erbjuds sedan extraanställning vid sidan om studierna efter praktikperiodens slut. Förhoppningen är även att studenterna väljer att stanna i Haninge genom att gå över till en ordinarie anställning efter socionomexamen. Ett hinder för att anställa fler studentmedarbetare är dock behovet av handledning. Mot bakgrund av de vakanser på socialsekreteratjänster som finns inom förvaltningen finns det inte utrymme på avdelningarna att handleda alltför många studenter. Antalet studentmedarbetare kan därmed inte utökas i någon större utsträckning i dagsläget. Inom ramen för förvaltningens kompetensförsörjningsplan pågår dock ett aktivt arbete med att säkra en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning, vilket i sin tur möjliggör anställning av fler studentmedarbetare.

Expedieras: Akt

För verkställighet: Kommunstyrelsens förvaltning