

## Klämdagar för socialförvaltningen 2019 - 2022

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade 2018-10-22 § 224 att införa klämdagar för perioden 2019-01-01 – 2022-12-31 för kommunstyrelseförvaltningen med rekommendation till övriga nämnder att fatta likalydande beslut. Syftet med åtgärden är att behålla attraktiviteten som arbetsgivare i förhållande till andra kommuner som, i olika omfattning, har denna förmån.

Samtliga nämnder i Haninge kommun införde förmånen våren 2015 och nuvarande beslut gäller mandatperioden ut, till och med 2018-12-31. Förmånen föreslås nu fortsätta nästa mandatperiod, från och med 2019-01-01. Periodens slutdatum bör dock vara 2022-12-31 för att överensstämma med mandatperioden.

### Underlag för beslut

- Tjänsteutlåtande 2018-11-14 – Klämdagar för socialförvaltningen 2019 - 2022

### Förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar införa klämdagar för perioden 2019-01-01 – 2022-12-31 för socialförvaltningen.
2. Beslutet innebär att samtliga medarbetarkategorier, förutom ferie- och uppehållsanställda, omfattas av beslutet. I det fall, på grund av verksamhetens art, ledighet inte kan beviljas aktuell klämdag ska motsvarande ledighet



Förvaltning  
Socialförvaltningen

Avdelning/Enhet  
Kansliet

Handläggare  
Leila Koivumäki, nämndsekreterare

Dokumenttyp  
Tjänsteskrivelse

Datum  
2018-11-07

Diarienummer  
SN 2018/368

Sida  
2 (5)

---

läggas ut vid annat tillfälle. Ledighet vid klämdag avser  
medarbetare som har normalarbetstid mellan klockan  
07.00 och 19.00.

---

Siw Lidestål  
Förvaltningschef

---

Lena Gerlofstig  
Avdelningschef

## Bakgrund

Haninge kommun står inför stora utmaningar när det gäller att behålla och rekrytera medarbetare. Detta sker i konkurrens med övriga kommuner och andra arbetsgivare främst i Stockholmsområdet.

Beträffande förändringar i arbetstidens förläggning föreslås därför att kommunstyrelsen, inför varje ny mandatperiod, fattar beslut om så kallade klämdagar för medarbetare vid kommunstyrelseförvaltningen och rekommenderar övriga nämnder att fatta likalydande beslut. Beslutet bör inte omfatta medarbetare med ferie- eller uppehållsanställning.

Syftet med åtgärden är att öka attraktiviteten som arbetsgivare i förhållande till andra kommuner som, i olika omfattning, har denna förmån. Införandet gäller från och med den 1 januari 2019.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom kansliet.

## Förvaltningens synpunkter

Haninge kommun står inför stora utmaningar när det gäller att behålla och rekrytera medarbetare. Detta sker i konkurrens med övriga kommuner och andra arbetsgivare främst i Stockholmsområdet.

Beträffande förändringar i arbetstidens förläggning föreslås att samtliga kommunala nämnder, inför varje ny mandatperiod, fattar beslut om så kallade klämdagar för

medarbetare vid respektive förvaltning. Beslutet bör inte omfatta medarbetare med ferie- eller uppehållsanställning.

Med klämdag avses arbetsdag mellan två helgdagar eller arbetsdag mellan helgdag och arbetsfri dag (lördag). Arbetstidsförkortning för klämdag sker för medarbetare som har sin normalarbetstid förlagd mellan klockan 07:00 och 19:00. I praktiken innebär det att klämdagar är arbetsbefriade, lediga dagar mellan angivna klockslag.

Syftet med åtgärden är att behålla attraktiviteten som arbetsgivare i förhållande till andra kommuner som, i olika omfattning, har denna förmån.

Andra kommuner i Stockholmsområdet (Botkyrka, Huddinge, Nynäshamn och Salem) har i stor utsträckning arbetstidsförkortning i form av klämdagar och i några fall (Huddinge, Salem, Nacka och Värmdö) även arbetstidsförkortning dag före helgdag. Andra kommuner, som Tyresö, har valt att minska årsarbetstidsmättet motsvarande timantal. För de allra flesta kommuner gäller arbetstidsförkortningen endast administrativ personal.

Haninge kommun har, för vissa kategorier, ett lägre arbetstidsmätt än vad som föreskrivs i allmänna bestämmelser. Att Haninge kommun också erbjuder arbetstidsförkortning genom klämdagar innebär en konkurrensfördel i förhållande till andra kommuner.

Av denna anledning bör arbetstidsförkortning i form av klämdagar även fortsättningsvis medges för samtliga

personalkategorier förutom ferie- och uppehållsanställda medarbetare.

Vidare föreslås att medarbetare som, på grund av verksamhetens art, inte kan erhålla ledighet vid klämdag, erhåller motsvarande ledighet vid annat tillfälle.

Däremot föreslås inte införande av arbetstidsförkortning vid dag före helgdag. Detta för att kunna upprätthålla kvaliteten på verksamheten gentemot medborgarna och inte utöka behovet av vikarier i alltför hög utsträckning.

---

Expedieras: Akt

För verkställighet: Kommunstyrelseförvaltning,  
socialförvaltningen och personalavdelning